

Ytringsfrihet for offentlig ansatte i Agder

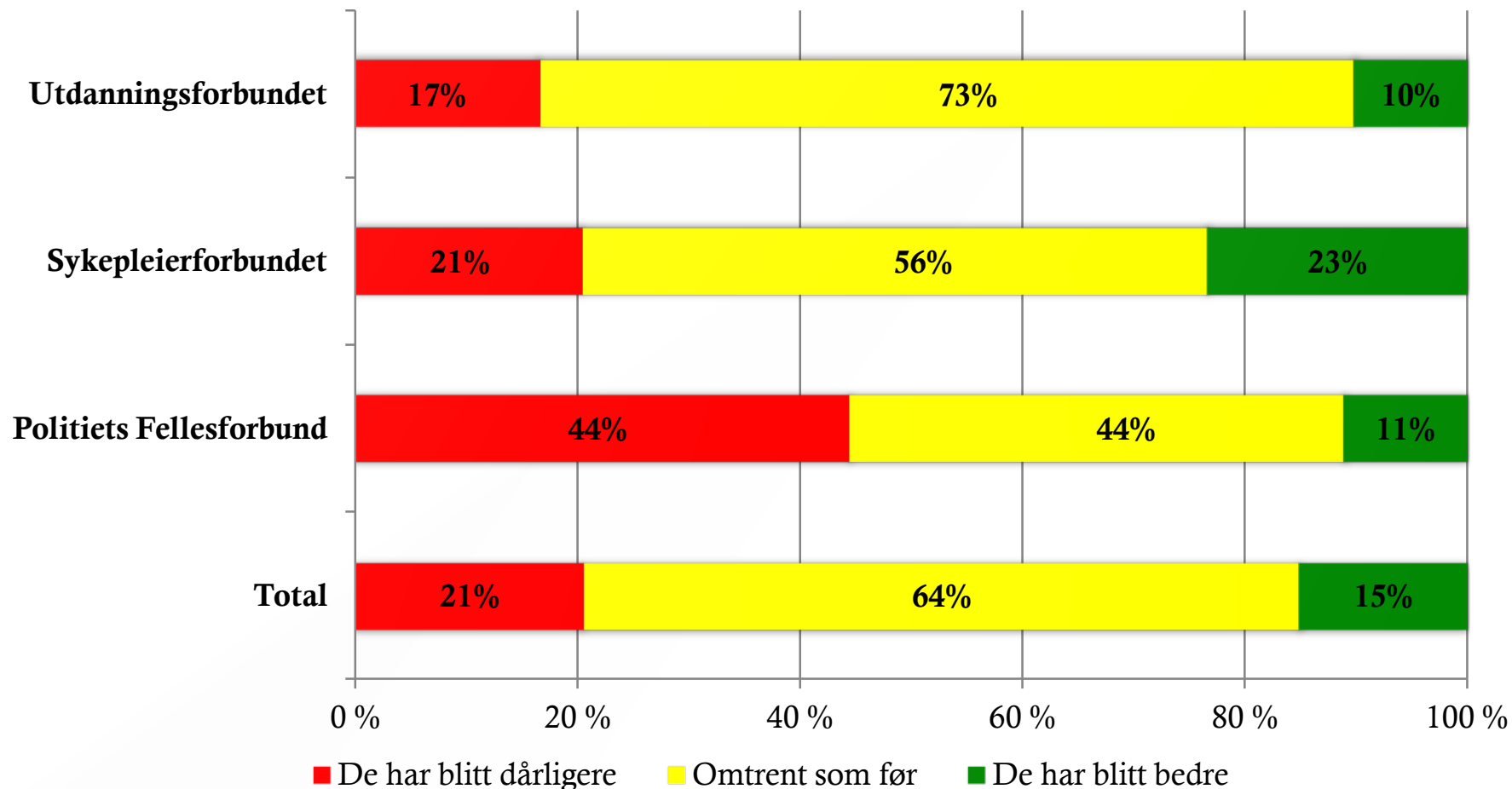


Undersøkelsen - bakgrunn

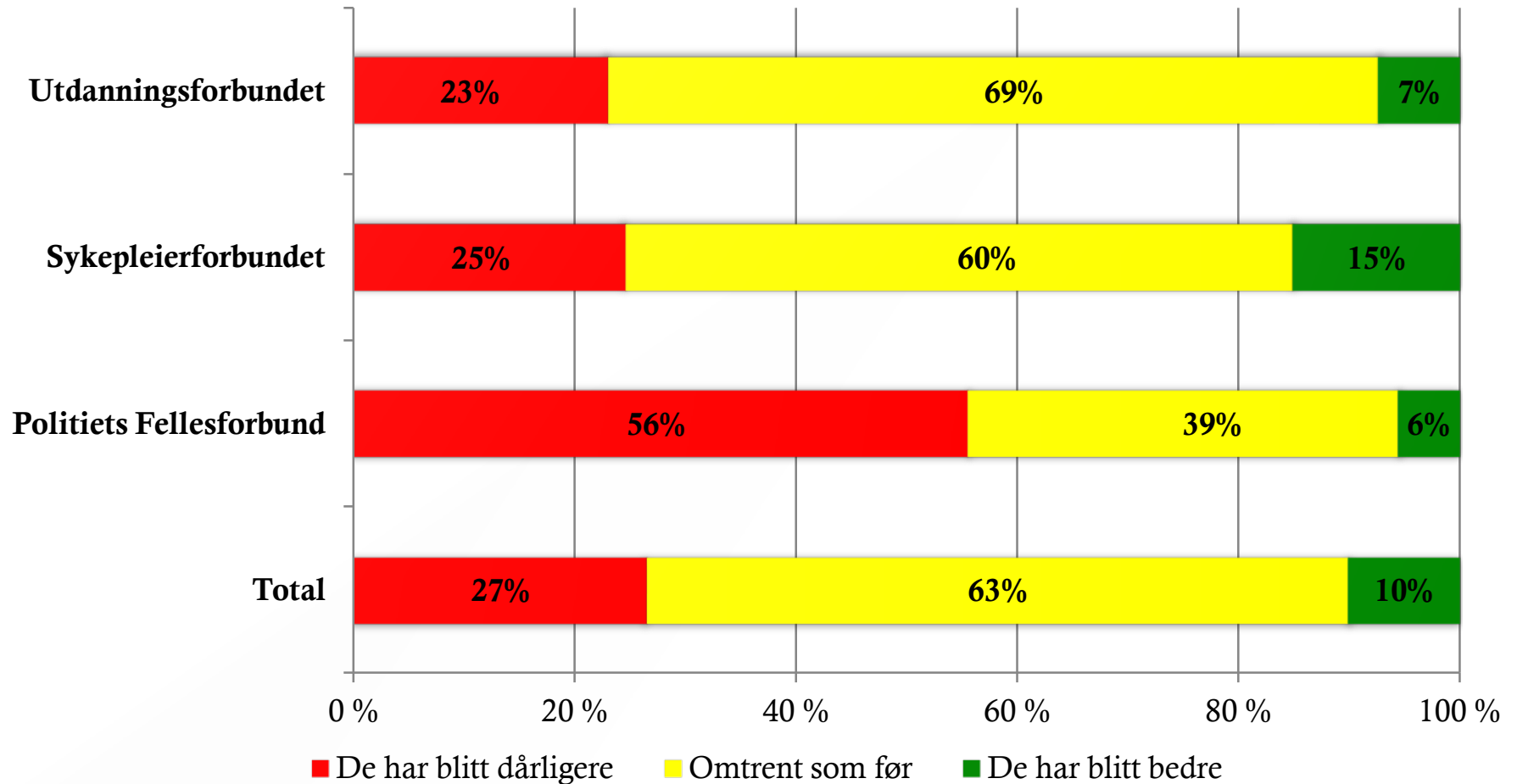
- Totalt 199 respondenter
 - Utdanningsforbundet - 108 st.
 - Sykepleierforbundet - 73 st.
 - Politiets Fellesforbund - 18 st.
- Mellomledere i Agderfylkene
- Webintervjuer 6. juni - 8. august 2016 av InFact Norge.



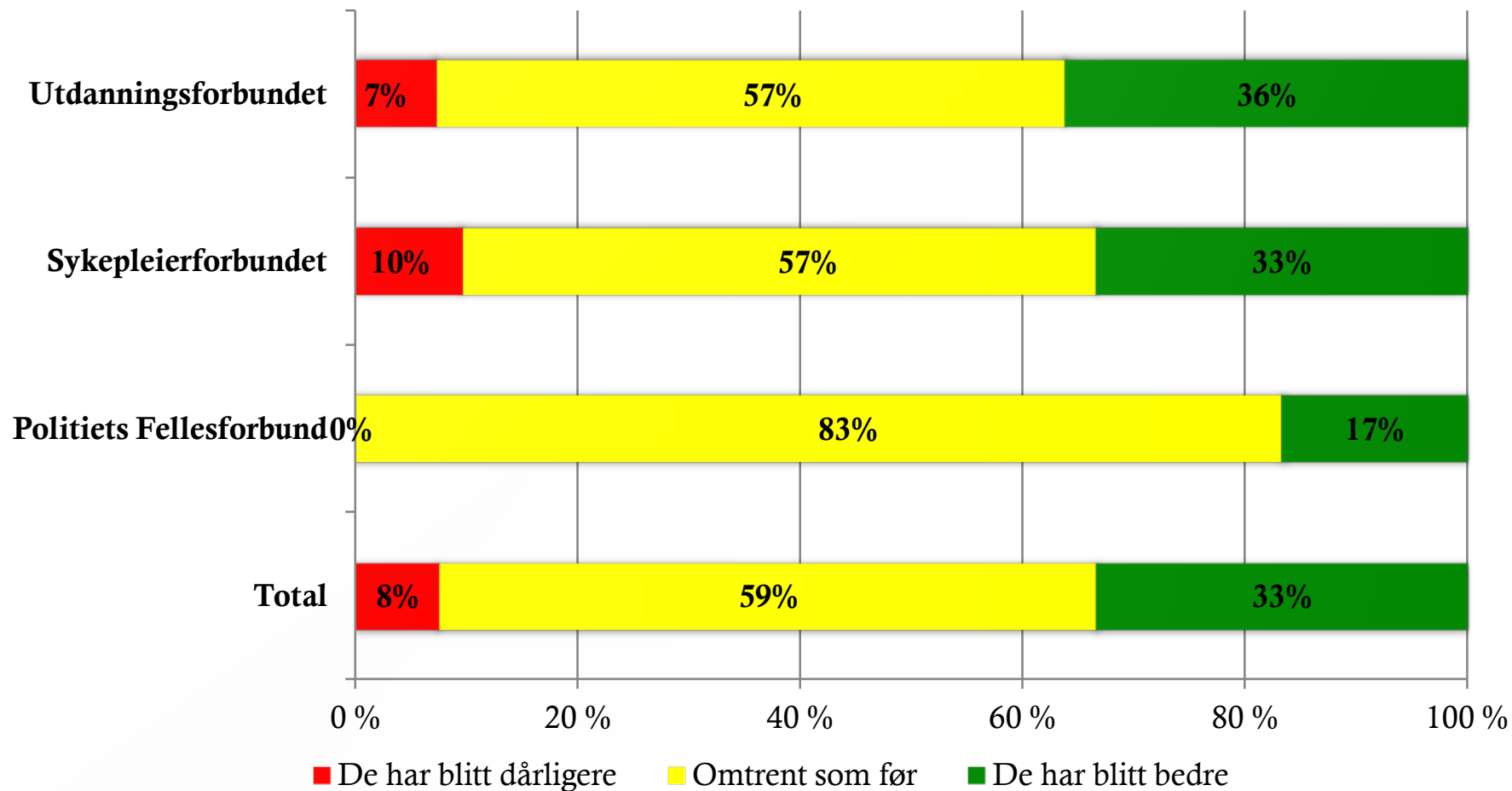
Hvordan vil du karakterisere utviklingen de siste årene når det gjelder dine muligheter til offentlig å engasjere deg i debatten om prioriteringer på ditt fagområde?



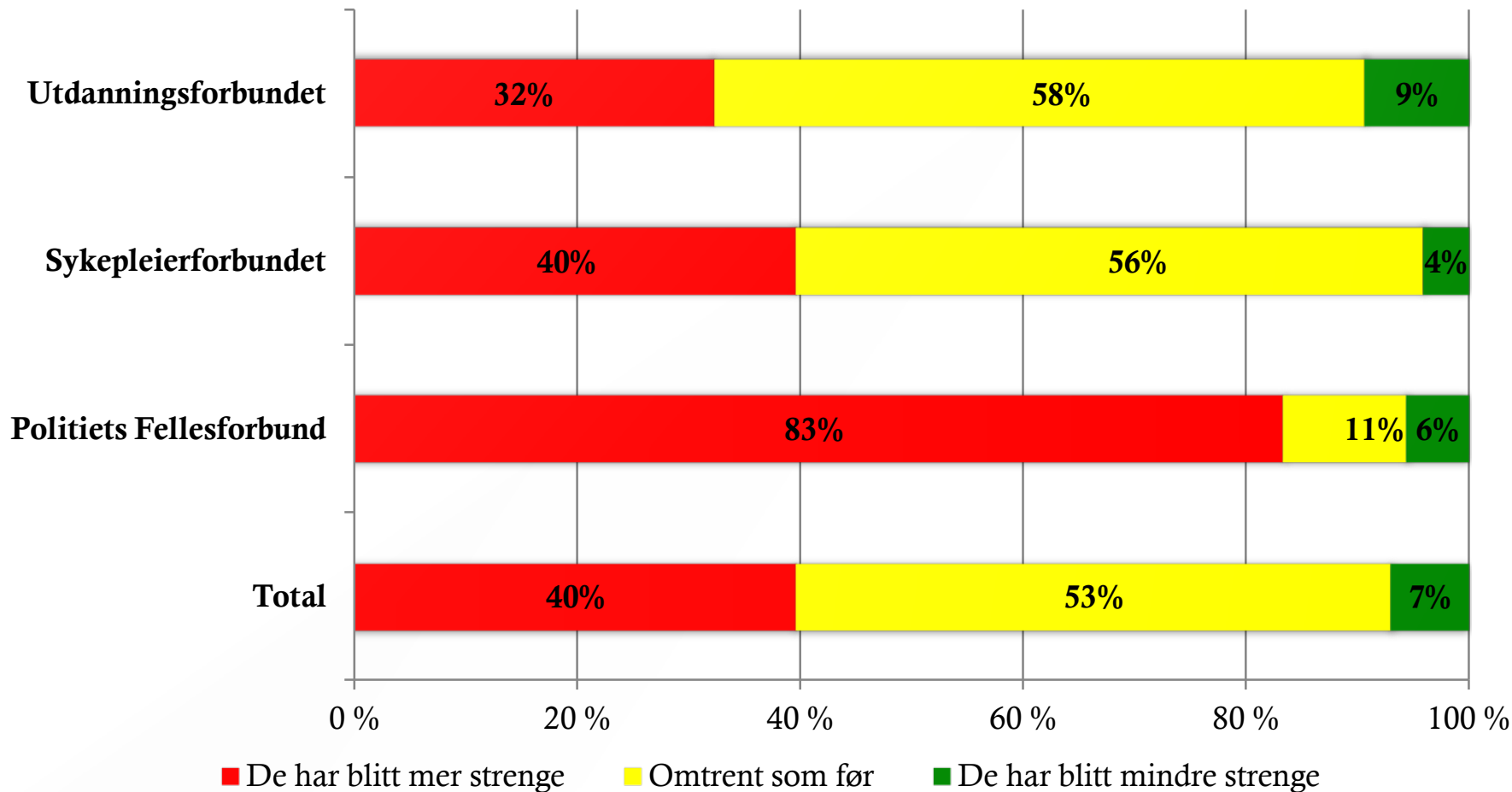
Hvordan vil du karakterisere utviklingen de siste årene, når det gjelder dine muligheter til offentlig å komme med kritiske kommentarer til prioriteringer gjort av den øverste administrative og/eller politiske ledelse på ditt fagområde?



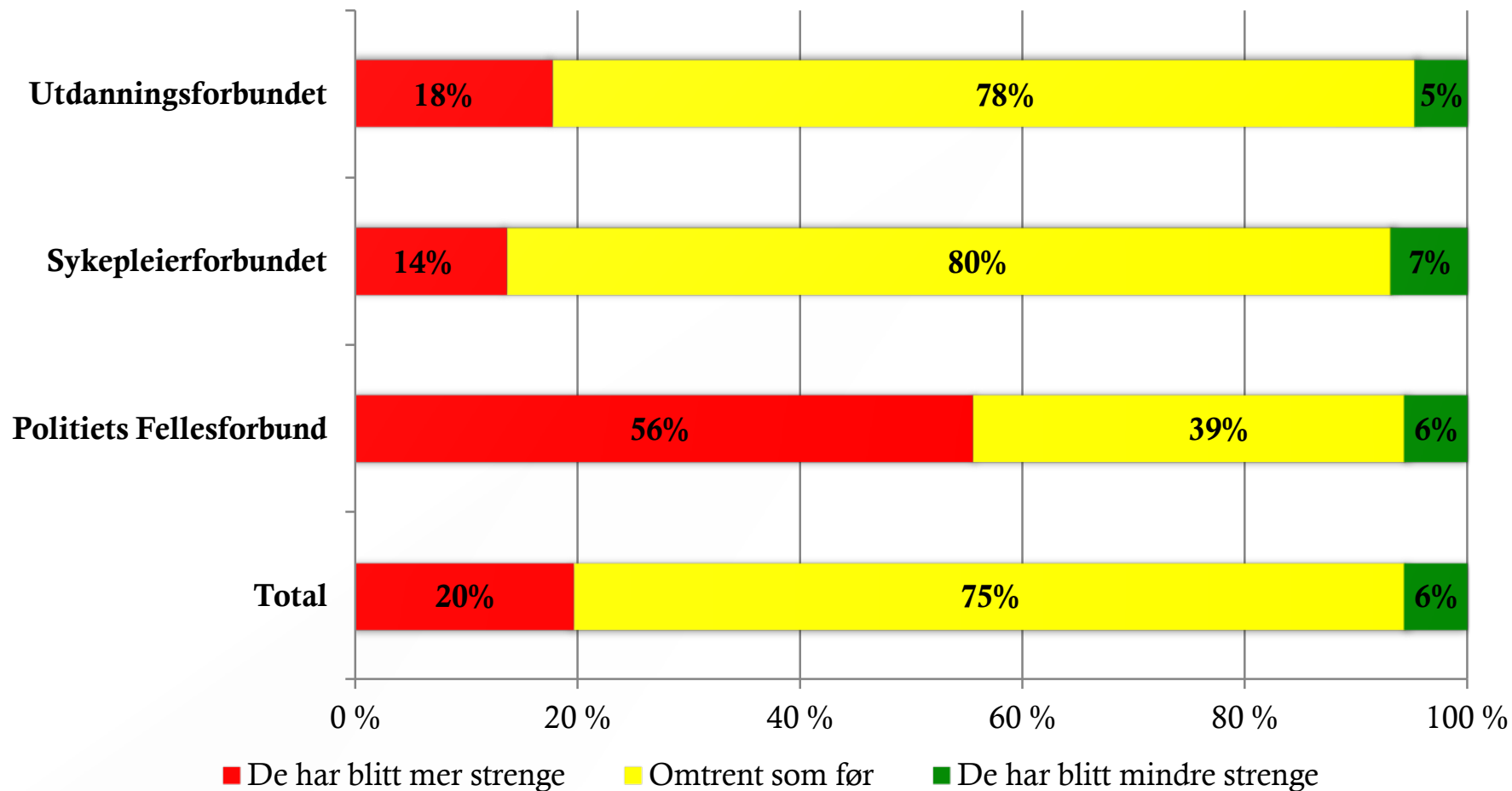
Hvordan vil du karakterisere utviklingen de siste årene, når det gjelder dine muligheter til å utveksle synspunkter og erfaringer med kolleger på samme nivå?



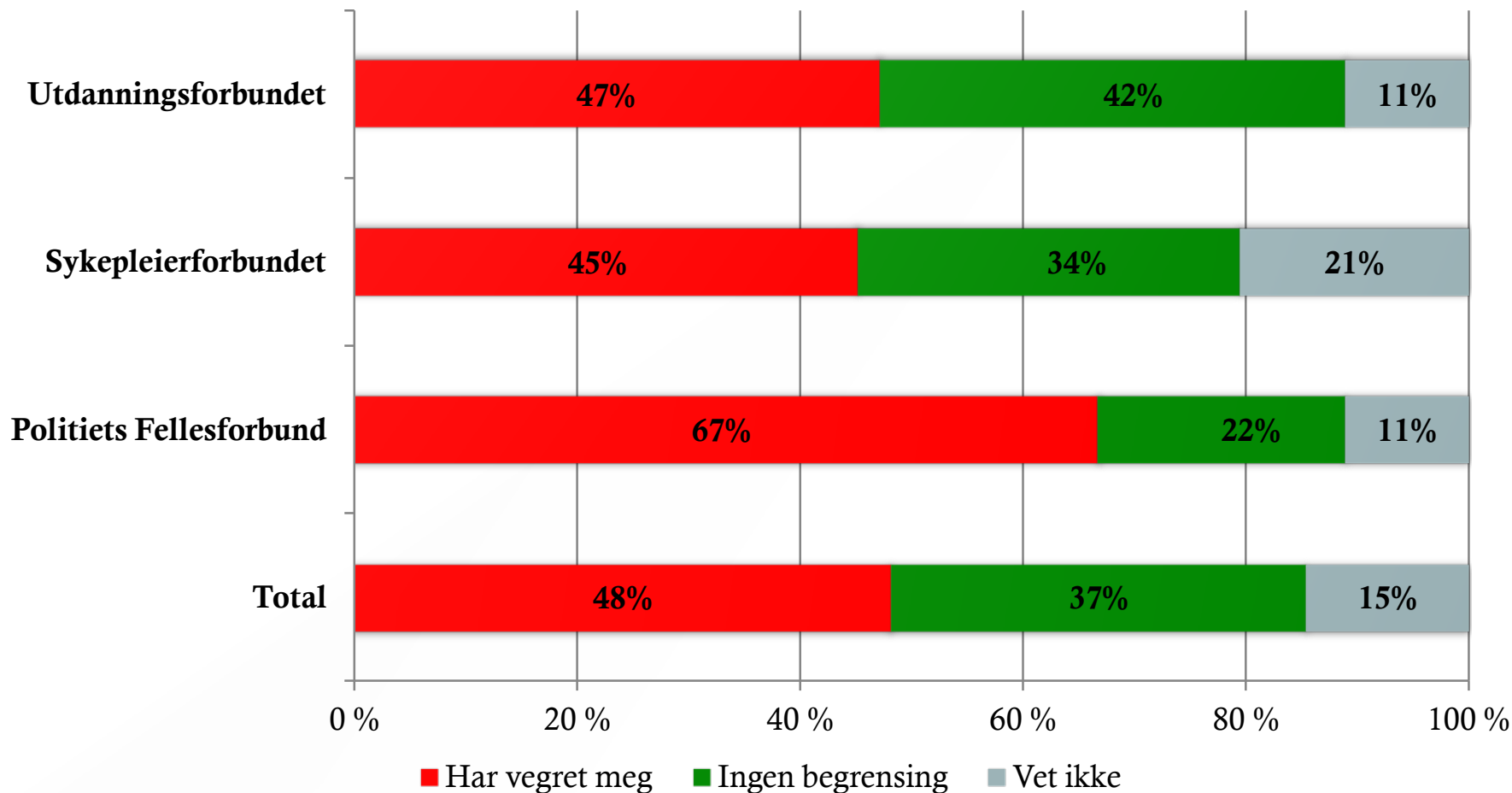
Hvordan vil du karakterisere utviklingen de siste årene, når det gjelder kravene til lojalitet fra den øverste administrative ledelse innen ditt fagområde?



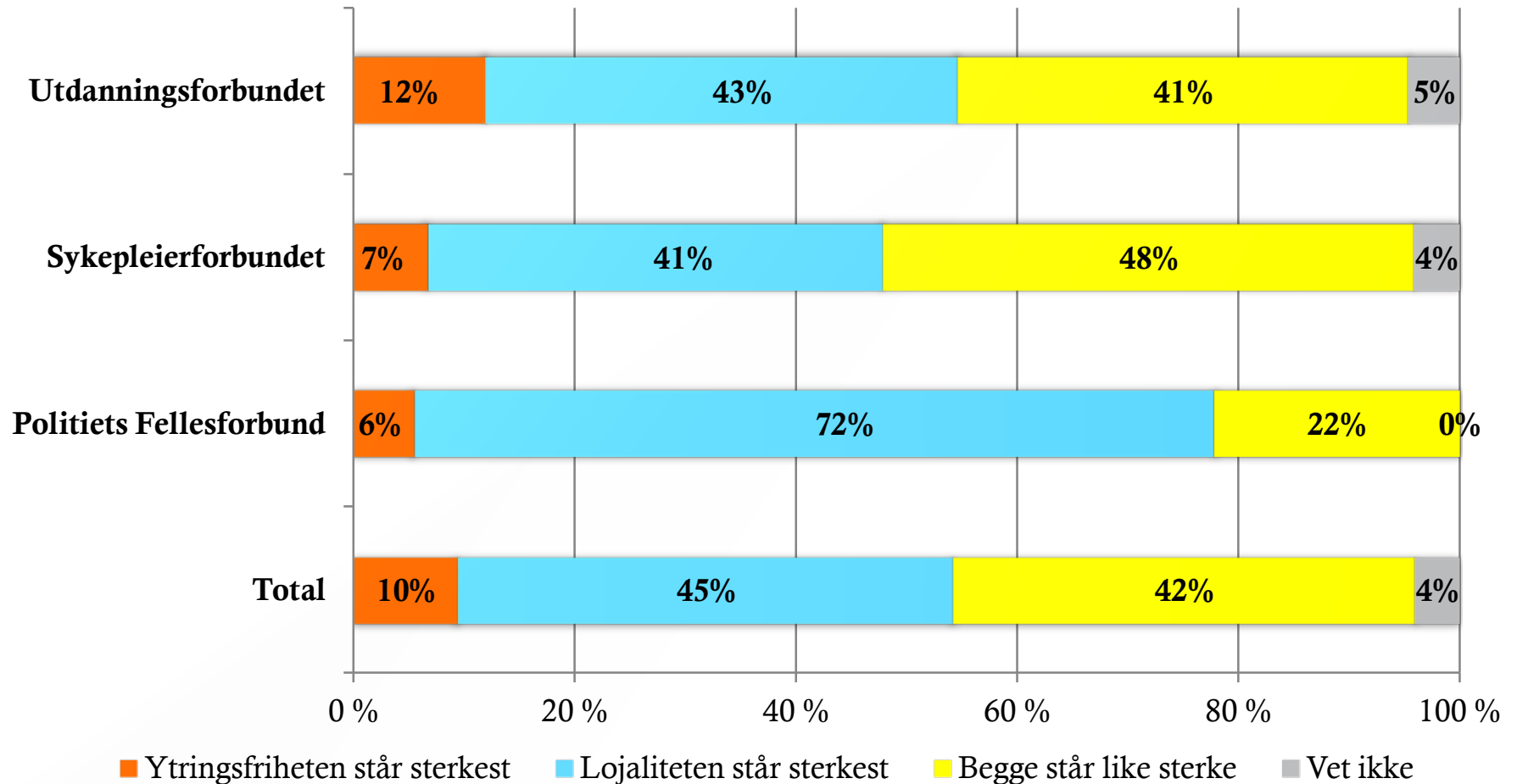
Hvordan vil du karakterisere utviklingen de siste årene, når det gjelder kravene til lojalitet fra den politiske ledelsen innen ditt fagområde?



Opplever du, eller har du opplevd, at kravet til lojalitet overfor arbeidsgiver har gjort at du har vegret deg for å delta i den offentlige debatten eller merker du ingen slik begrensning?



Hvordan vil du selv karakterisere den reelle ytringsfriheten på ditt fagområde - målt opp mot kravet til lojalitet?



Oppsummert

- Halvparten **vegrer** seg for å delta i offentlig debatt pga kravet til **lojalitet** overfor arbeidsgiver
- 40 prosent mener **kravet til lojalitet** fra den administrative ledelsen har **økt** – mot bare 20 prosent hva gjelder den politiske ledelsen
- 45 prosent mener **lojalitetskravet** står sterkere enn ytringsfriheten – bare ti prosent mener det motsatte
- Det har blitt **lettere** å kommunisere med kolleger

